

VERHALTENSKODEX WILHELM REUSS

Stand Juli 2024

Dieser Verhaltenskodex von WILHELM REUSS beschreibt die zentralen Prinzipien für die Zusammenarbeit und den Umgang mit natürlichen Ressourcen .

Wir folgen diesen Prinzipien seit Jahren. Indem wir uns öffentlich zu ihnen bekennen, wollen wir ihre Bedeutung für REUSS unterstreichen, unsere Mitarbeitenden anleiten und alle unsere Lieferanten und Partner zu entsprechendem Handeln anregen.

REUSS lässt sich regelmäßig nach SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) auditieren, um nachzuweisen, dass die grundlegenden ethischen Richtlinien (ETI BASE Code) eingehalten werden.

Der effiziente Umgang mit allen Ressourcen ist Teil der Unternehmenspolitik und Unternehmenskultur.

Seit 2014 verfügt REUSS über ein zertifiziertes Energiemanagementsystem (DIN EN ISO 50001).

Thierry Brahami
Geschäftsführer

Arnold Buhr
Geschäftsführer

Wir verpflichten uns zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte

WILHELM REUSS respektiert die Menschenrechte und handelt in Übereinstimmung mit den Menschenrechten, die auf der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR 1948) basieren, und verpflichtet sich darüber hinaus zur Einhaltung der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (2011). Diese Rechte gelten für alle Menschen gleichermaßen, unabhängig von ihrem Geschlecht und ohne Diskriminierung. Wir sind bestrebt, die Transparenz und die Menschenrechte entlang unserer Lieferkette zu verbessern.

Menschenrechte bei der Arbeit umfassen die Achtung der Sicherheit, der Eigentumsrechte, der Rechte der Mitarbeitenden auf Privatsphäre, der bürgerlichen und politischen Rechte, der Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen, der sozialen und kulturellen Rechte (einschließlich der Rechte indigener Völker) sowie die Verhinderung von Belästigung, moralischer und physischer Gewalt und unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung. Auf einige dieser Themen wird im Folgenden näher eingegangen.

Wir unterstützen Vielfalt und dulden keine Diskriminierung am Arbeitsplatz

Diskriminierung und jegliche Form von Missbrauch oder Belästigung am Arbeitsplatz sind nicht erlaubt. Als Arbeitgeber handelt REUSS im Sinne der Chancengleichheit und diskriminiert nicht aufgrund der ethnischen Herkunft, der nationalen oder sozialen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Geschlechtsidentität, der Religion, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der politischen Zugehörigkeit, des Familienstandes, der Schwangerschaft oder eines anderen gesetzlich geschützten Status. Dies gilt für das gesamte Arbeitsverhältnis, insbesondere für die Einstellung, den Zugang zu Aus- und Weiterbildung, die Vergütung, die Beförderung, die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, den Eintritt in den Ruhestand und Disziplinarmaßnahmen.

Wir dulden keine Kinderarbeit

Alle Formen der illegalen Beschäftigung oder Ausbeutung von Kindern sind verboten. REUSS handelt nach den ILO-Standards, d.h. es werden keine Personen unter 15 Jahren oder unter dem gesetzlichen Arbeits- bzw. Schulpflichtalter eingestellt, je nachdem, welches höher ist. Von der Internationalen Arbeitsorganisation anerkannte Ausnahmen werden akzeptiert. Personen unter 18 Jahren werden nicht für gefährliche Arbeiten, Nachtarbeit oder Tätigkeiten, die den normalen Schulbetrieb beeinträchtigen, eingestellt.

Sofern zutreffend, gibt es Maßnahmen zum Schutz von Kindern, um sicherzustellen, dass Kinder durch die Tätigkeit von Arbeitnehmenden am Arbeitsplatz oder in den vom Arbeitgeber bereitgestellten Unterkünften oder Transportmitteln keinen Schaden erleiden und nicht ausgebeutet oder missbraucht werden.

Wir akzeptieren keinerlei Form illegaler Arbeit

Alle Formen der Zwangsarbeit sind verboten, einschließlich jeglicher Form resultierend aus Gefängnisaufenthalt, Menschenhandel, Arbeitsverpflichtung, oder Schuldknechtschaft.

Von den Arbeitnehmenden werden keine Gebühren oder Kautionen erhoben oder verlangt, um eine Beschäftigung zu erhalten oder aufrechtzuerhalten. Der Lohn wird nicht einbehalten, und es gibt keine Bedingungen, die die freie Wahl des Arbeitsplatzes einschränken.

Die Originalausweise und Reisedokumente werden nicht einbehalten, und die Bewegungsfreiheit wird nicht eingeschränkt.

Wir werden uns nicht an Dritten beteiligen, die Zwangsarbeit, unfreiwillige Beschäftigung oder Menschenhandel betreiben, und auch keine Geschäfte mit ihnen machen.

Stattdessen werden vor der Einstellung genaue und verständliche Informationen über die Art der Arbeit, die Vergütung, die Arbeitszeiten und die Leistungen schriftlich mitgeteilt.

Wir treten für existenzsichernde Löhne ein

Gerechte Löhne für reguläre Arbeitszeiten und Überstunden müssen mindestens dem gesetzlichen nationalen Mindestlohn oder branchenüblichen Standards entsprechen, je nachdem, welcher Wert höher ist. Die Löhne sollen immer ausreichen, um die Grundbedürfnisse zu befriedigen und ein gewisses Einkommen zur freien Verfügung zu haben. Lohnabzüge als Strafe werden nicht vorgenommen.

Wir führen einen fairen Wettbewerb

REUSS bekennt sich klar zu allen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften. In dieser Hinsicht lehnen wir Aktivitäten ab, die als Verstoß gegen die Anforderungen des fairen Wettbewerbs angesehen werden könnten, wie z. B.:

- Preisabsprachen,
- Absprachen zu Scheingeboten bei Bieterverfahren,
- Absprachen über feste Volumen- oder Produktionsmengen,
- Absprachen zur Aufteilung von Märkten,
- abgesprochener Boykott bestimmter Kunden.

Mitarbeitenden ist es untersagt, Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind (wie z.B. über öffentlich zugängliche Bereiche, Medien, Kunden, oder Datenanbieter) über Wettbewerber zu verbreiten oder entgegenzunehmen. Dazu gehören Daten wie:

- Preisgestaltung,
- Gewinnmargen,
- Strategien für Marketing,
- Werbekampagnen,
- Kosten,
- Marktanteile,
- Produktentwicklung und -optimierung.

Weitere, detailliertere Richtlinien sind für unsere Ein- und Verkaufsabteilungen erhältlich.

Wir handeln integer

Integrität beschreibt ein Verhalten, das u.a. Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Respekt beinhaltet.

Professionelles und ethisches Verhalten in allen Interaktionen, z.B. mit Kunden, Lieferanten, Kollegen und anderen Ansprechpartnern, ist die Art und Weise, wie wir bei REUSS arbeiten. Alle müssen sich der rechtlichen und ethischen Anforderungen bewusst sein, die für ihre Geschäfts- und Verantwortungsbereiche gelten. Bei Unklarheiten oder Zweifeln wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten.

Wir halten geltende Gesetze ein

Die Einhaltung der geltenden Gesetze ist die Grundlage unserer Arbeit. Dazu gehören die geltenden Gesetze der Länder, in denen unsere Kunden ansässig sind, und die Geschäftsbereiche, in denen wir tätig sind.

Die wichtigsten Gesetze sind die folgenden:

- **Anti-Korruptionsgesetz:** wir nehmen keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere unzulässige Vergünstigungen an und bieten diese auch nicht an.
- **Wettbewerbsrecht:** Wir stehen in einem fairen Wettbewerb und halten uns an alle Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs.
- **Geldwäschegesetz:** Wir nehmen niemals illegal angebotene Gelder an und versuchen niemals, illegal erhaltene Gelder zu verschleiern oder zu "waschen" oder illegal erhaltene Gelder als legal erscheinen zu lassen. Wir melden alle verdächtigen Transaktionen.
- **Import-, Export- und Handelsrecht:** Wir halten uns stets an alle Gesetze, Vorschriften und Richtlinien, die Handelsaktivitäten regeln, einschließlich Ausfuhrkontrollen und Anti-Boycott-Vorschriften.
- **Direkte and indirekte Steuergesetze:** wir geben alle Transaktionen in unseren Büchern und Aufzeichnungen wahrheitsgetreu wieder und erfüllen alle Steuerauflagen fristgerecht.
- **Menschenrechte:** Wir handeln im Einklang mit den Menschenrechten (siehe oben).

Wir vermeiden Interessenskonflikte

WILHELM REUSS respektiert die Rechte ihrer Mitarbeitenden, ihre persönlichen Angelegenheiten zu regeln. Dennoch dürfen die persönlichen Interessen eines Mitarbeitenden niemals dessen Pflichterfüllung gegenüber dem Unternehmen nachteilig beeinflussen oder einen solchen Anschein erwecken.

Interessenkonflikte sind zu jeder Zeit zu vermeiden, insbesondere in Bezug auf Folgendes:

- **Persönliche Beziehungen:** Mitarbeitende sollten nicht an Geschäftsentscheidungen teilnehmen, die ihnen nahestehende Personen auf Kosten von WILHELM REUSS bevorteilen.
- **Geschenke und Bewirtung:** Das Anbieten oder Erhalten von kleineren Geschenken oder Bewirtungseinladungen kann sich auf langjährige Geschäftsbeziehungen positiv auswirken, vorausgesetzt, sie (i) vertretbar und der Situation angemessen sind, (ii) nicht angeboten werden, um eine Geschäftsentscheidung unzulässig zu beeinflussen, und (iii) nach geltendem Recht zulässig sind. Geschenke und Bewirtung sollten immer geschmackvoll sein und gelten als Höflichkeit, nicht als gängige Praxis. Alle Mitarbeitenden sollten bei der

Abgabe und Annahme von Geschenken sehr vorsichtig sein und sich im Zweifelsfall an ihren direkten Vorgesetzten oder den Compliance Helpdesk wenden.

Wir suchen Rat und Hilfestellung

Alle Beschäftigten können sich jederzeit Rat holen, wie sie in Einklang mit dem geltenden Recht und diesem Verhaltenskodex handeln sollen. Mitarbeitende, die einen Rat zu einem persönlichen Interessenskonflikt suchen, oder einen Verdacht zu einer möglichen Verletzung dieses Verhaltenskodex' oder Verletzung unserer Grundsätze haben, nutzen bitte folgende Kontaktmöglichkeiten,

- die verantwortliche vorgesetzte Person,
- ein Mitglied des Krüger Compliance Teams,
- den Compliance Helpdesk (compliance-helpdesk@krueger.de)
- den Bereichsleiter Recht der KRÜGER GROUP, oder
- die Geschäftsführung von WILHELM REUSS.

Wir gehen jedem Verstoß oder dem Verdacht auf einen Verstoß gegen diesen Kodex umgehend und angemessen mit der größtmöglichen Geheimhaltung nach. Wir werden jederzeit im Einklang mit dem geltenden Recht handeln.

Wir setzen uns für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen ein

Für REUSS ist es von großer Bedeutung, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen. In dieser Hinsicht arbeiten wir in Übereinstimmung mit den einschlägigen Sicherheitsstandards und verfügen über Systeme zur Erkennung und Bewältigung potenzieller Risiken für unsere Mitarbeitenden. Ein Team von Gesundheits- und Sicherheitsexperten wurde eingerichtet, um Verletzungen und Unfälle am Arbeitsplatz zu vermeiden. Das Team informiert sich laufend und trifft sich regelmäßig, um neue Erkenntnisse und den Weg zur kontinuierlichen Verbesserung zu erörtern. Arbeitsplätze und Arbeitsmittel entsprechen den geltenden Gesetzen und Anforderungen. Die Mitarbeitenden werden regelmäßig in Fragen der Gesundheit und Sicherheit auf den neuesten Stand gebracht und geschult und mit der entsprechenden persönlichen Schutzausrüstung ausgestattet.

REUSS hat mehrere Betriebsvereinbarungen im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, z. B. zusätzliche betriebsärztliche Betreuung für arbeitsplatzbezogene Untersuchungen und arbeitsmedizinische Beratung, sowie Zuschüsse z. B. für Bildschirmarbeitsplatzbrillen, Sicherheitsschuhe und angepassten Gehörschutz.

WILHELM REUSS' Leitlinien für den Arbeits- und Gesundheitsschutz:

- Wir fördern gesundheitsbewusstes Handeln.
- Wir dulden keine Manipulation von Schutzeinrichtungen und ahnden Verstöße.
- Wir sorgen für eine reibungslose Notfallorganisation (Erste Hilfe, Brandschutz).
- Wir setzen auch im Arbeitsschutz auf den kontinuierlichen Verbesserungsprozess.
- Wir stehen für einen Arbeitsschutz auf Augenhöhe.
- Wir fordern alle Mitarbeitenden auf, sicherheitstechnische Mängel unverzüglich zu melden.
- Wir fördern die Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen.
- Wir lassen uns von unseren Kunden und anderen Parteien regelmäßig prüfen.

Wir verhindern überlange Arbeitszeiten

Zu den sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen gehört auch, dass die Arbeitnehmenden nicht länger als die gesetzlich zulässigen Arbeitszeiten arbeiten und die gesetzlich vorgeschriebenen Pausen eingelegt werden. Offizielle Feiertage werden eingehalten, und von den Mitarbeitenden wird nicht verlangt, dass sie regelmäßig mehr als 48 Stunden pro Woche und, einschließlich Überstunden, mehr als 60 Stunden pro Woche arbeiten.

Überstunden werden freiwillig geleistet und müssen nach nationalem Recht gesondert vergütet oder durch Zeitausgleich ausgeglichen werden. Alle Mitarbeitenden haben nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen Anspruch auf mindestens einen freien Tag.

Wir gewährleisten Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen

WILHELM REUSS respektiert das Recht, im Einklang mit dem Gesetz einer Gewerkschaft beizutreten oder eine solche zu gründen, ohne Repressalien, Einschüchterungen oder Belästigungen befürchten zu müssen. Arbeitnehmende (einschließlich Angestellte, Auftragnehmende, Zeit-, Saison-, Teilzeit- und andere Arbeitnehmende) haben das Recht, Tarifverhandlungen zu führen und das gesetzliche Streikrecht, um Arbeitsplatz- und Lohnfragen zu lösen.

Wir respektieren uns

Zum Respekt gegenüber Kollegen, Kolleginnen und anderen Personen gehört, dass man Menschen fair behandelt, allen die gleichen Chancen bietet und sie gleich und gerecht behandelt. Ein Arbeitsumfeld, das frei von Belästigung und Diskriminierung ist, ist die Grundlage für Respekt. Bei REUSS arbeiten wir als Team und schätzen jeden Beitrag. Wir schaffen ein gutes Arbeitsklima durch offene Kommunikation untereinander.

Wir sorgen für die Sicherheit unserer Produkte und Daten

Die Bereitstellung von sicheren Produkten ist der Grundpfeiler unseres Unternehmens. Kein Kunde soll durch unsere Produkte geschädigt werden. Um dies zu erreichen, folgen wir definierten Prozessen und Spezifikationen.

Ebenso wichtig ist der Schutz von vertraulichen Daten und Informationen vor Missbrauch. Dazu gehören u.a. Geschäftsgeheimnisse, Verträge, Produktionsdaten, Kunden- und Mitarbeitendendaten. Alle Mitarbeitende sind aufgefordert, Vertraulichkeit zu wahren.

Wir arbeiten entsprechend unserer Umweltpolitik energieeffizient, klima- und ressourcenschonend

Aufgrund der Verwendung von Inhaltsstoffen überwiegend natürlichen Ursprungs ist unser Unternehmen auf eine intakte Umwelt angewiesen. Deshalb ist der Schutz der Umwelt und die Vermeidung von Umweltbelastungen für REUSS von großer Bedeutung. Unsere Prioritäten setzen wir dort, wo wir die größte Wirkung erzielen: Der Kampf gegen den Klimawandel und die Beschaffung von Rohstoffen wie Palmöl und Kakao, um einen positiven Einfluss auf die Biodiversität zu haben.

Kurz- und langfristige Ziele werden von unseren Geschäftsführern gemeinsam mit der Geschäftsführung der KRÜGER-GRUPPE festgelegt und beinhaltet neben Energie- und Emissionsreduktionszielen auch die Reduzierung des Materialeinsatzes (z.B. Verpackungen) und den sparsamen Umgang mit Ressourcen. Nicht nur beim Aufbau eines Managementsystems, sondern vor allem in Bezug auf unsere Umweltleistung streben wir eine kontinuierliche Verbesserung an. Die Einhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften ist für unser Geschäft von wesentlicher Bedeutung. Dies ist auch Bestandteil der Allgemeinen Einkaufsbedingungen der KRÜGER GRUPPE.

Nachfolgend erfahren Sie mehr über unsere ressourcen- und klimafreundliche Geschäftspolitik:

Ressourcenschonend, qualitätsorientiert

Der Schutz der Umwelt und der schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen (z.B. Rohstoffe, Energie, Wasser) haben für REUSS einen hohen Stellenwert. Wir verpflichten uns zu umweltbewusstem Handeln, indem wir die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit minimieren, Umweltschutz, Recycling und Energieeinsparung unterstützen, Luft und Wasser sauber halten und Abfall reduzieren.

Unsere kurz- und langfristigen Ziele führen dazu, dass wir den Ressourcenverbrauch und die Abfälle dauerhaft reduzieren und so den Schutz der natürlichen Ressourcen kontinuierlich verbessern. Wir minimieren den Materialeinsatz für unsere Verpackungen, verbessern deren Recyclingfähigkeit, verwenden mehr recycelte Materialien und zertifizierte Kartonagen und haben verschiedene Maßnahmen zur Reduzierung von Lebensmittelabfällen installiert. REUSS hält sich an alle geltenden Umweltgesetze und die entsprechende Gesetzgebung in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Mit großem Ehrgeiz widmen wir unsere Arbeit qualitativ hochwertigen Produkten, um unseren Kunden sichere, legale und authentische Produkte anzubieten. Dies trägt auch zur Ressourceneffizienz bei.

Wir bieten unseren Kunden die Möglichkeit, zertifizierte Rohstoffe für ihre Produkte zu wählen und so zu einem geringeren Ressourcen- und Energieverbrauch beizutragen.

Klimafreundlich, energieeffizient

Seit 2014 verfügen wir über ein zertifiziertes Energiemanagementsystem (DIN EN ISO 50 001). Im Jahr 2020 haben wir begonnen, unsere Scope-1- und Scope-2-Emissionen zu berechnen, mit dem Ziel, diese bis 2030 um 50 % und bis 2040 um 100 % zu reduzieren. 2024 planen wir, 100 % Ökostrom zu beziehen und eigenen Solarstrom zu erzeugen. Wir haben Projekte zur Steigerung der technologischen Effizienz und zur weiteren Verringerung von Energie- und Wärmeverlusten in die Wege geleitet. Wir sind dabei, eine Strategie für die Reduzierung von Scope-3-Emissionen zu entwickeln, um an SBTi teilnehmen zu können. Unser Ansatz zur Emissionsreduzierung steht im Einklang mit dem allgemein anerkannten Ansatz, Emissionen zu vermeiden, zu reduzieren und erst als letzte Option zu kompensieren.

Einkaufspolitik für Palmöl

Die Produkte von REUSS enthalten einen erheblichen Anteil an Fett und Öl. Aufgrund seiner technologischen Eigenschaften wird viel Palmöl verwendet. Im Bewusstsein der ökologischen und sozialen Herausforderungen, die mit konventionellem Palmöl verbunden sind, verfolgt REUSS die Politik, ausschließlich Palmöl einzukaufen, das vom Round Table on Sustainable Palm Oil (RSPO)

zertifiziert ist. Diese Politik wird seit 2015 praktiziert. Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung und betonen die Einhaltung der Gemeinsamen Verantwortung (Shared Responsibility, SR) des RSPO.

Verpflichtung zu einer entwaldungsfreien Beschaffung

Naturwälder sind für die Welt von großem Wert, aber das Ausmaß der Waldzerstörung in den letzten 30 Jahren hat erhebliche soziale, wirtschaftliche und ökologische Auswirkungen, nicht nur auf lokaler, sondern auch auf globaler Ebene. Die Entwaldung ist eine der Hauptursachen für den Klimawandel und den Verlust der biologischen Vielfalt. WILHELM REUSS bekennt sich zum Schutz der Wälder und gegen Entwaldung.

WILHELM REUSS folgt der FAO-Definition von "Wald" und der Definition der Accountability Framework Initiative (Afi) für Entwaldung: Entwaldung ist definiert als die (legale oder illegale) Umwandlung von Naturwäldern in Ackerbau, Viehzucht oder andere Landnutzungen sowie als schwere oder anhaltende Degradierung. Wir setzen uns für eine Brutto-Entwaldung ein, was bedeutet, dass die Entwaldung vollständig verboten ist und ein Ausgleich durch Wiederaufforstung nicht zulässig ist. Stichtag für die Entwaldung ist der 31.12.2020.

REUSS unterstützt den langfristigen Schutz der natürlichen Wälder, indem wir bei der Herstellung aller Produkte ausschließlich RSPO-Palmöl verwenden, zertifizierte Kartonagen für Verpackungen einsetzen und den Kunden die Möglichkeit bieten, zertifizierte Rohstoffe (Fairtrade, Rainforest Alliance, Bio) zu verwenden und sich so an internationalen Programmen zum Schutz der Umwelt zu beteiligen.